

**Совет народных депутатов  
Генераловского сельского поселения  
Котельниковского муниципального района  
Волгоградской области**

**РЕШЕНИЕ**

от 15.01.2026 года

№35/60

«Об утверждении положения о денежном содержании выборных должностных лиц (лиц, замещающих муниципальные должности) Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области и муниципальных служащих Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области на 2026 год»

В соответствии с **Федеральным законом** N 131-ФЗ от 06.10.2003 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», **Федеральным Законом** от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», **Законом** Волгоградской области от 11.02.2008 N 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», **Постановлением** Администрации Волгоградской области от 24.12.2025 года №839-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2026 год», руководствуясь Уставом Генераловского сельского поселения, Совет народных депутатов Генераловского сельского поселения **решил**:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц (лиц, замещающих муниципальные должности) Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области на 2026 год согласно приложению N 1.
2. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области на 2026 год согласно приложению N 2.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Генераловского  
сельского поселения



В.А.Генералов.

Положение о денежном содержании  
выборных должностных лиц (лиц, замещающих муниципальные должности) Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области на 2026 год

1. Общие положения.
  - 1.1. Положение об оплате труда выборных должностных лиц (лиц, замещающих муниципальные должности) Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в РФ", Законом Волгоградской области от 11.02.2008 N 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области",
    - 1.2. Должностной оклад, ежемесячные дополнительные выплаты, ежемесячное денежное поощрение, единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год, дополнительная выплата в виде материальной помощи являются составляющей частью денежного содержания выборных должностных лиц.
  2. Должностной оклад лиц, замещающих муниципальные должности Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района, установлен в размере 19085 руб.
  3. Установлены ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:  
для главы муниципального образования не более 2,5;
  4. Ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада.
  5. Единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат.
  6. Дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год устанавливается в размере двух должностных окладов.
  7. Дополнительная выплата в виде материальной помощи устанавливается в размере двух должностных окладов.

**Положение о денежном содержании муниципальных служащих Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области**

1. Настоящее Положение в соответствии с Постановлением администрации Волгоградской области от 24.12.2025 года № 839-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2026 год», Уставом Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Генераловского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области.

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11.02.2008 года №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Генераловского сельского поселения, в следующих размерах:

должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:

главный специалист администрации  
Генераловского сельского поселения - 11501 рублей;

ведущий специалист администрации  
Генераловского сельского поселения - 11501 рублей;

младшая группа должностей:

специалист I категории администрации  
Генераловского сельского поселения - 11501 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Закона Волгоградской области от 11.02.2008 года №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавку к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

- от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- от 10 до 15 лет -20 процентов;
- свыше 15 лет – 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

- 1) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 10 до 70 ; муни-
- 2) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 10 до 50 ; муни-

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 1667 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 1667 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса - 1667 рублей;

2) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса - 1300 рублей

секретарь муниципальной службы 2 класса - 1300 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса - 1300 рублей;

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

4.9. единовременное денежное поощрение, в связи с юбилейной датой с учетом выслуги лет на муниципальной службе (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие, 70-летие работника) в размере одного должностного оклада.

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Генераловского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Генераловского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.